



Professionelle Firmenübergabe: Zweite Generation übernimmt secum

Die secum gmbh wurde 1992 von Karl-Heinz Brunner und Ulrich Müller gegründet. Heute beschäftigt das erfolgreiche Unternehmen mehr als 22 Spezialisten, die als kompetente Ansprechpartner in den Bereichen Arbeitssicherheit, Baustellensicherheit, Managementsysteme und Personalstrategien weit über die Region hinaus bekannt sind. Für Karl-Heinz Brunner ist der richtige Zeitpunkt gekommen: Er übergibt im Zuge seiner Nachfolgeregelung am 01.01.2019 seine Geschäftsanteile an Sven Brunner, der bereits seit vier Jahren zusammen mit Ulrich Müller die secum-Geschäfte führt.

Erfolgreich gestalteter Generationswechsel

Wer die Firmenphilosophie von secum kennt, weiß dass hier Verantwortungsbewusstsein höchste Priorität genießt. Dies ist Grundvoraussetzung für erfolgreiches Arbeiten in den secum-Bereichen Arbeitsschutz, Managementsysteme und Personalstrategie. Auch im Umgang mit Kunden, Mitarbeitern und anderen Geschäftspartnern ist diese Haltung von hoher Wichtigkeit. Mehr als 26 Jahre unternehmerischer Mut, Herzblut und Innovationskraft haben Karl-Heinz Brunner und Ulrich Müller in ihr gemeinsames Unternehmen gesteckt. Als erfahrener Unternehmensberater bereitet der scheidende Gesellschafter für seine Kunden regelmäßig Firmenübergaben präzise vor. Damit nun auch bei Brunner's der Generationswechsel reibungslos über die Bühne geht, haben die beiden verantwortungsvollen Unternehmer den Ausstieg von Karl-Heinz Brunner professionell geplant. „Für mich ist nach 46 Berufsjahren und 33-jähriger Selbständigkeit der richtige Zeitpunkt gekommen, um an Sven zu übergeben“, so Karl-Heinz Brunner stolz. „Als Unternehmens- und Personalberater habe ich doch einige Firmen erlebt, die ihre Nachfolge viel zu spät oder gar nicht in Augenschein nehmen. Auch wir haben meinen Ausstieg langfristig über einen Zeitraum von drei Jahren geplant, sorgfältig vorbereitet und umgesetzt. Bereits 2015 habe ich begonnen, mich Stück für Stück aus der Geschäftsführung zurück zu ziehen, um meinem Sohn Sven Freiraum zu schaffen, einfach los zu lassen. Es ist für mich ein besonderes Glück, dass mein Sohn ins Unternehmen eingetreten ist und dies fortan erfolgreich weiterführen wird. Natürlich stehe ich der kompletten Mannschaft weiterhin beratend und unterstützend, vor allem in der Personalberatung, zur Seite.“ Von dieser klugen Organisation und eleganten Übergabe profitieren auch die Kunden, da ihnen eine nahtlose Betreuung garantiert ist. Eine geglückte Übergabe macht für den, der sich zurückzieht, das Loslassen einfacher. Und der Übernehmende hat alle Energie für einen konzentrierten und positiven Neustart zur Verfügung.

Bestens vorbereitet

Nach erfolgreich absolvierter Ausbildung zum Industriemechaniker Geräte-/ Feinwerktechnik sammelte Sven Brunner in seinem Ausbildungsbetrieb Praxiserfahrung, belegte berufsbegleitend einen Feinmechanikermeisterkurs



Sven und Karl-Heinz Brunner freuen sich über ihre erfolgreich gelungene Geschäftsübergabe.

und schloss diesen mit der Meisterprüfung erfolgreich ab. Auf dieser Basis bildete er sich anschließend zur Fachkraft für Arbeitssicherheit weiter und trat 2007 in den väterlichen Betrieb ein. Als Fachkraft für Arbeitssicherheit übernahm er bei secum schnell Führungsverantwortung in entsprechender Teamleiterposition und bildete sich laufend nebenberuflich fort, wie u.a. zum Sachkundeprüfer für diverse Betriebsmittel, oder zum Ausbilder für Stapler- und Kranfahrer; Hubarbeitsbühnenbediener oder für Ladungssicherungsverantwortliche. Seine Referententätigkeit wurde hierbei mit der Weiterbildung zum Trainer für Menschen und Unternehmensentwicklung abgerundet. Auch absolvierte er ein Studium zum Betriebswirt an der Abendschule, um seine betriebswirtschaftlichen Fähigkeiten auszuweiten. Durch die stetige Weiterentwicklung seiner Expertise in allen Bereichen bekam er umfassende Einblicke in alle Dienstleistungssektoren als auch die operativ strategischen Abläufe der Fa. secum. „Bereits mit 24 Jahren war der Weg für mich klar“, betont Sven Brunner, der seit 2015 nun in der Geschäftsführung ist. „Ich habe mir gleich nach meiner Berufsausbildung sehr viel Know-how aufgebaut bzw. angeeignet, um mit secum weiterhin auf Wachstumskurs sein zu können. Uns allen aber liegt vor allem daran, dass es mit dem Stichtag 01.01.2019 keine spür-

bare Veränderung geben wird. D.h. secum ist und bleibt mit seinem breiten Dienstleistungsspektrum für Kunden weiterhin so aufgestellt. Dadurch können wir unsere positiven Synergieeffekte wie immer nutzen und stehen weiter für Zuverlässigkeit, Stabilität und Innovation“.

Zudem setzt secum mit dem Generationswechsel auch Zeichen hinsichtlich Zukunfts- und Arbeitsplatzsicherheit für ihre Beschäftigten. Das Unternehmen mit Ulrich Müller und Sven Brunner an der Spitze bleibt in Familienbesitz und wird weiterhin ein attraktiver und zukunftsorientierter Arbeitgeber sein. Die hohe Zufriedenheit bei den regelmäßigen Great Place to Work® Befragungen unterstreicht dies. Die Mitarbeiter- und Kundenzufriedenheit sind auch weiterhin die treibende Kraft unseres Handelns.

Nadine Kerscher

secum gmbh

Holzbachweg 14
87437 Kempten
Telefon (0831) 9603940
Telefax (0831) 96039499
info@secum.de
www.secum.de

BILD: SECUM GMBH